

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

งานบริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

สารบัญ

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

หน้า

๑-๓

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มี พฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรได้รับความรู้ด้านวินัย ประมวลจริยธรรม มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรม	๑๔	งานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรณี ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยหรือการไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	งานบริหาร	

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจิรชาย นานูญมี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑.การป้องกันการ การทุจริต	๑.เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและ คุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดได้รับการอบรมด้าน วินัยและคุณธรรม จริยธรรม	๘๐	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	มีระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต ฯ	๑	งานบริหาร งาน IT	จัดผู้รับความ คิดเห็น
	๓. พัฒนาและยกระดับรูปแบบ การสื่อสารสาธารณะเพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรรมการทุจริต	จำนวน	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผล การร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	งานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๔. ปรับปรุงแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	จำนวน	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการ บริหารความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	ระดับ ๕	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายจิรชาย นานบุญมี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แผนปณิธาน : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีบนรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	คน	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๔	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ราย	๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๓. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๔	งานบริหาร	การประชุมให้ ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจิรชาย นานูญมี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ