

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่
ประจำปี ๒๕๖๙

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

สารบัญ

เรื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๙

หน้า

๑-๓

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๑. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับ ระเบียบวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม มาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของข้าราชการและ บุคลากรได้รับความรู้ด้าน วินัย ประมวลจริยธรรม มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม	๑๔	งานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย หรือการไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่	ครั้ง/ปี	๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๔	งานบริหาร	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายจิราย นานบุญมี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑.การป้องกันการ การทุจริต	๑.เสริมสร้างความรู้ด้าน วินัยและคุณธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในสังกัด	ร้อยละ	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้รับการ อบรมด้านวินัยและ คุณธรรมจริยธรรม	๘๐	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒. พัฒนาระบบรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ หน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	มีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ฯ	๑	งานบริหาร งาน IT	จัดผู้รับความ คิดเห็น
	๓. พัฒนาและยกระดับ รูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรมกรรมการทุจริต	จำนวน	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ร้อยละของเรื่องที่แจ้ง ผลการร้องเรียนแก่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	งานบริหาร	ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	๔. ปรับปรุงแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวน	๑	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จใน การบริหารความเสี่ยง การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	ระดับ ๕	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจิรชาย นานูญมี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการ ดำเนินงาน
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้ข้อพันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตีนรู้ สู้ทุจริต จิต พอเพียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	คน	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การพัฒนา	๑๔	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๒. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำผิดวินัย ละเมิด การฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/ราย	๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	จำนวนครั้งต่อปีของการ เผยแพร่	๔	งานบริหาร	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
	๓. อบรมเชิงปฏิบัติการในการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนแก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง/คน	๑๔	-	พ.ย. ๖๘ – ก.ย. ๖๙	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรม - รายงานผลการอบรมและ การวิเคราะห์ความเสี่ยง	๑๔	งานบริหาร	การประชุมให้ ความรู้แก่ เจ้าหน้าที่

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจิรชาย นานบุญมี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ