

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

คำนำ

การจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการกำหนดให้รายงานผลการกำกับติดตามฯ ๒ รอบ ได้แก่ รอบ ๖ เดือน คือเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ (ตัดยอดรายงานในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และรอบ ๑๒ เดือน คือ เดือนกันยายน ๒๕๖๗ (ตัดยอดรายงานในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน และบริบทของสังคมไทย รวมถึงสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
๑. บทนำ	๑ - ๖
๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๗ - ๑๑
๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอหนองม่วงไข่	๑๒ - ๑๗
๔. ภาคผนวก	๑๘ -๒๒
๕. บรรณานุกรม	๒๓

บทนำ

การทุจริต (Corruption) ถูกกำหนดนิยามอย่างง่ายคือ การใช้อำนาจรัฐเพื่อประโยชน์ส่วนตัว รวมถึงการจงใจไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การจงใจปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งนักวิชาการถือว่า การทุจริต เป็นอาชญากรคอปกขาว (white collar crime) ซึ่งหมายถึงการกระทำผิดของบุคคลที่อยู่ในตำแหน่งหน้าที่การงาน มีอำนาจและได้ใช้ตำแหน่งและอำนาจที่ตนเองดำรงอยู่ เพื่อแสวงประโยชน์ทางมิชอบให้แก่ตนและพวกพ้อง ซึ่งผลประโยชน์อาจจะอยู่ในรูปทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงิน โดยวงจรการทุจริตมีการพัฒนาซับซ้อนมากยิ่งขึ้น กลายเป็นอาชญากรรมข้ามชาติ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคล สังคม ประเทศชาติ รวมถึงทั่วโลก ทำให้องค์การสหประชาชาติและนานาชาติ ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) เพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และประเทศไทย ในฐานะรัฐภาคี ได้ดำเนินการแก้ไขกฎหมายให้สอดคล้องกับพันธกรณีที่กำหนดในอนุสัญญา UNCAC เพื่อให้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล และตั้งแต่ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันในอนุสัญญา UNCAC ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) มีแนวโน้มของคะแนนที่ดีขึ้น ซึ่งดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ ที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติดำเนินการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสถานการณ์คอร์รัปชันประเทศไทย เกิดจากหลายปัจจัยหลัก ๓ ประการคือ ๑) ทักษะจิตของคนไทยในกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ต่อการคอร์รัปชันมีลักษณะเฉพาะของตัวเอง ๒) ระบบราชการ และ ๓) ประสิทธิภาพของตัวระบบราชการหรือการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งการแก้ไขปัญหาการทุจริต ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่ายในสังคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือกลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเริ่มตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน การดำเนินงานได้สร้างความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทของหน่วยงาน โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้พยายามสร้างความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนโดยการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมในการเป็นตัวแบบที่ดี ซึ่งสาระสำคัญที่มีความเชื่อมโยงสำหรับทิศทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่กระทรวงสาธารณสุขนำมาใช้ **ปรากฏความเชื่อมโยงตามแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้**

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมาย “ประเทศไทยมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน”

ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ แต่ยุทธศาสตร์ที่เชื่อมโยงกับภารกิจของหน่วยงาน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๒. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

๓. นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ๑๒ เรื่อง

ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

๕. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งได้กำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก

๑. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภายใต้โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒. การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งทางวินัยและทางอาญาให้มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม

๖. ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๖.๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ภายใต้วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean

Thailand)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๘. แผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

๙. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑

มาตรการที่ ๑

ข้อ ๑ ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

มาตรการที่ ๒

ข้อ ๒ ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

มาตรการที่ ๓

ข้อ ๓ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นเรื่องที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโยกไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

มาตรการที่ ๔

ข้อ ๔ ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม

มาตรการที่ ๕

ข้อ ๕ ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๑๒. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่อันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๓. มาตรการ ๓ ป ๑ ค ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ป. ๑ ปลุก/ปลุกจิตสำนึก คือ ปลุกจิตสำนึกและปลุกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม โดยระบบคิดแบบ DIGITAL มีจิตพอเพียง มีความอาย และไม่ทนต่อการทุจริต สร้างหลังคุณธรรม ขับเคลื่อนสังคม

ป. ๒ ป้องกัน คือ สร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และเข้มแข็ง

ป. ๓ ปราบปราม คือ ปรับปรุงกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริตและปิดช่องโหว่ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม

ค ๑ เครือข่าย คือ สร้างกลไกภาคประชาชน (อสม.) ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส

๑๔. แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. กระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๓. กระบวนการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
๔. กระบวนการปราบปรามการทุจริต
๕. กระบวนการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข
๖. กระบวนการคุ้มครองจริยธรรม

๑๕. แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑ มาตรการเกี่ยวกับสินบน ประกอบด้วย มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการ

เบิกจ่ายยาและกาตราเนินการตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต

๑๖. ตัวชี้วัดการตรวจราชการ กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๙๒

การนำองค์กรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แนวคิดการต่อต้านการทุจริต

“จิตพอเพียง ต้านทุจริต” (STRONG) ประกอบด้วย

S	Sufficient	พอเพียง
T	Transparent	โปร่งใส
R	Realize	ตื่นรู้
O	Onward	มุ่งไปข้างหน้า
N	Knowledge	ความรู้
G	Generosity	ความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

๑. ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกของบุคลากรผ่านแนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต Strong Model
๒. สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรพอเพียงต้านทุจริต
๓. จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ค่านิยมร่วมการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

M Mastery	เป็นนายตนเอง พอเพียง วินัย สุจริต
O Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่
P People Centered	ใส่ใจประชาชน จิตอาสา
H Humility	ถ่อมตน อ่อนน้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

การพัฒนาระบบบริหารองค์กร บุคลากรและเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการจัดบริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ (GOAL)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ITA

ตัวชี้วัด (KPI)

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ผ่านการประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)

กลยุทธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. บุคลากรในสังกัดมีวิถีคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมค่านิยม MOPH ในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. มีมาตรการป้องกันเกี่ยวกับการรับสินบน
๒. มีมาตรการป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ
๓. มีมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ
๑. มีมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๒. เรื่องร้องเรียนการทุจริตได้รับการดำเนินการภายในเวลาไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
๓. การดำเนินการทางวินัยและทางอาญาแก่ผู้ทุจริตภายในกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด

**แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗)**

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	- เพื่อเป็นการปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต - เพื่อปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนต่อการรักษาประโยชน์สาธารณะ เพื่อให้โรงพยาบาลแพร์มีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ร้อยละของบุคลากรในสังกัด สสจ.แพร์ ที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติตาม “จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๘๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลแพร์ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติหน้าที่ตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณวิชาชีพ
	- เพื่อให้ผู้ให้บริการมีความสุขในการทำงาน - เพื่อให้ผู้รับบริการมีความสุข	- ร้อยละบุคลากรมีความพึงพอใจในงานและมีความผูกพันต่อองค์กร - ร้อยละของผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจในระดับมาก	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	แผนพัฒนา สสจ.แพร์ เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความสุข
๒. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทางแจ้งเบาะแส/การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล	-	๕๐	๖๕	๘๐	ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน รวมทั้งหน่วยงานภายใน ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
		ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในระดับดี-ดีมาก	๘๐	๘๐	๙๐	๙๕	
		ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	๑๐๐	๑๐ ๐	๑๐๐	๑๐ ๐	
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการสร้างมาตรฐาน/การประเมินความโปร่งใส	-	-	๙๐	๙๒	พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม
		ร้อยละของสำนวนการสอบสวนทางวินัย มีการดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ภายในเวลา	๑๐๐	๑๐ ๐	๑๐๐	๑๐ ๐	
๔. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	พัฒนาสมรรถนะขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ในสังกัดในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบด้านการเงินและการพัสดุ	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	
		ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องซึ่งผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	
		จำนวนครั้งต่อปีของการนำข้อมูลที่ขึ้นเผยแพร่ในระบบอินทราเน็ตของโรงพยาบาลแพร่ เกี่ยวกับกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย/ กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๔	๔	๔	๔	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ ได้เรียนรู้ และปฏิบัติหน้าที่ ตามหน้าที่ด้วย หลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	๑. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อคุณภาพการ ปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิต บุคลากร	ครั้ง/ คน	๒/๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒/๒๐๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๒/๒๐๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๒/๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	การพัฒนาศักยภาพ การบริการทาง การแพทย์และการ พัฒนา “คู่มือฯ”/รพ.แพร่
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่รัฐ (ปฏิบัติธรรม/ตักบาตร ทุกวันพุธ)	คน	-	-	๔/๒๐๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๔/๒๐๐	๑๐๐,๐๐ ๐	๔/๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ชมรมจริยธรรม	“คู่มือฯ”/รพ.แพร่
	๓. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและ บุคลากรบรรจุใหม่	ครั้ง/ คน	๑/๕๐	-	๑/๕๐	-	๑/๕๐	-	๑/๕๐	-	งานการ เจ้าหน้าที่	
	๔. แจกและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ บุคลากรทุกระดับทราบและถือ ปฏิบัติ	ครั้ง	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	งานนิติการ	
	๕. โครงการพัฒนาองค์กร (OD) เพื่อการเป็นองค์กรแห่งความสุข	ครั้ง/ คน	-	-	๑๐/๒๐๐ ๐	๒,๐๐๐,๐ ๐๐	-	-	๑๐/๒๐๐ ๐	๒,๐๐๐,๐๐ ๐	คณะกรรมการ อำนวยการ	
	๖. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	กิจกรรม	๒๐	-	๒๕	-	๒๕	-	๒๕	-	กลุ่มพัฒนา ระบบบริการ สุขภาพ	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับยุทธศาสตร์/หน่วยงาน
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
ประสานความร่วมมือ หน่วยงาน ภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงาน ภายใน ในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็น ของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้ มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ โรงพยาบาล	ราย	-	-	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	ตามที่ ปพท. กำหนด	-	กลุ่มกฎหมาย กง.บริหารงาน ทั่วไป	ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ/ สำนักงาน ก.พ.
	๒. การสื่อสารผ่านเครือข่าย ศูนย์ต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงานทางช่องทางต่าง ๆ	หน่วยงาน	-	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	ทุก หน่วยงาน	-	กลุ่มกฎหมาย/ทุก หน่วยงาน	
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางกรรณการร้องเรียนเรื่องการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัย และการทุจริต	ครั้ง	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	กลุ่มกฎหมาย/ทุก หน่วยงาน	
	๔. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความ คิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการโรงพยาบาลแพร่	ช่องทาง	๓	-	๓	-	๓	-	๓	-	กลุ่มกฎหมาย/ทุก หน่วยงาน	
	๕. การจัดการและแจ้งผลข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	กลุ่มกฎหมาย/ทุก หน่วยงาน	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และ ถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เกิด ความถูกต้อง และเหมาะสม	๑. การสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใสของ โรงพยาบาลแพร์ (ตาม แนวทางของสำนักงาน ปปท.)	หน่วยงาน	-	-	-	-	๒	-	๕	-	งานนิติการ/ฝ่าย การเจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	- ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ/ สำนักงาน ก.พ. - ยุทธศาสตร์การ จัดการเทคโนโลยีที่เอื้อ ต่อการบริการ/รพ. แพร์
	๒. การตรวจสอบและ ดำเนินการทางวินัยแก่ เจ้าหน้าที่ตามขั้นตอนและ ภายในระยะเวลาที่กฎหมาย กำหนด	ราย	-	-	-	-	-	-	-	-	งานนิติการ	
	๓. พัฒนาปรับปรุงกฎระเบียบ ของโรงพยาบาลแพร์ให้ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของทางราชการที่ เกี่ยวข้อง	ครั้ง	-	-	๑	-	๑	-	๑	-	งานนิติการ	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.								ผู้รับผิดชอบ	สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล
			๒๕๖๔		๒๕๖๕		๒๕๖๖		๒๕๖๗			
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ		
พัฒนาสมรรถนะ ขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ใน สังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต	๑. โครงการอบรมพัฒนา ประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๒๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑/๒๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑/๒๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑/๒๐๐	๑๕๐,๐๐๐	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน	- ยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ/ สำนักงาน ก.พ. - การจัดการ เทคโนโลยีที่เอื้อต่อ บริการ/รพ.แพร่
	๒. โครงการการพัฒนาการ บริหารงานคลัง/พัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑/๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑/๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑/๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	งานพัสดุ	
	๓. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ ด้านวินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด และจรรยาบรรณ วิชาชีพ	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑/๑๖๐	๑๐๐,๐๐๐	๑/๒๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑/๒๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กลุ่มงานนิติการ	
	๔. การเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การกระทำผิดวินัย ความรับ ผิดทางละเมิด/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม/วินัยและ การทุจริต	ครั้ง	๔	-	๔	-	๔	-	๔	-	กลุ่มงานนิติการ	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพการปฏิบัติงานและคุณภาพชีวิตบุคลากร	ครั้ง/คน	๒/๒๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	๒๐๐	HR
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ (ปฏิบัติธรรม/ตักบาตรทุกวันพุธ)	คน	๔/๑๐๐	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐	HR
	๓. ให้ความรู้แก่ข้าราชการและบุคลากรบรรจุใหม่เกี่ยวกับระเบียบวินัยข้าราชการ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	ร้อยละของข้าราชการบรรจุใหม่	๑๐๐	HR
	๔. แจงและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้บุคลากรทุกระดับทราบและถือปฏิบัติ	ครั้ง	๑	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑	กลุ่มงานบริหารทั่วไป (ITA)
	๕. โครงการพัฒนาองค์กร (OD) เพื่อการเป็นองค์กรแห่งความสุข	ครั้ง/คน	๑๐/๒๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	๑๐๐	HR

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ								
ประสานความร่วมมือ หน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชน รวมทั้ง หน่วยงานภายใน ใน การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต	๑. การสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของ สสจ.แพร่	ราย	ตามที่ ปบท. กำหนด	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการระดับดี-ดีมาก	๘๐	ก.พัฒนา คุณภาพฯ
	๒. การสื่อสารผ่านเครือข่ายศูนย์ต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงานทางช่องทางต่าง ๆ	หน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนช่องทางสื่อสารผ่าน เครือข่ายศูนย์ต่อต้านการทุจริตฯ	๒	กลุ่มกฎหมาย
	๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง	๑	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๑	กลุ่มกฎหมาย
	๔. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส/ความคิดเห็นและเผยแพร่ข่าวสาร ของราชการ สสจ.แพร่	ช่องทาง	๓	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	ร้อยละของการตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของ เจ้าหน้าที่รัฐ	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย
	๕. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการ ทุจริตแก่ผู้เกี่ยวข้อง	ราย	ทุกรายที่ ร้องเรียน	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องที่แจ้งผลการ ร้องเรียนแก่ผู้เกี่ยวข้อง	๑๐๐	กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาระบบและกลไก ในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เกิด ความถูกต้องและ เหมาะสม	๑. การดำเนินการคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่ (ตาม แนวทางของสำนักงาน ปปท.)	หน่วยงาน	-	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	ร้อยละของหน่วยงานที่มีส่วนร่วม ในการสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใส	๘๐	คณะทำงาน ITA
	๒. การสืบสวนข้อเท็จจริงละดำเนินการทาง วินัยแก่เจ้าหน้าที่	ราย	-	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	ร้อยละของเรื่องที่สืบสวนและ ดำเนินการทางวินัยถูกต้องตาม ขั้นตอนและภายในระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	๘๐	กลุ่มกฎหมาย
	๓. ปรับปรุงกฎระเบียบและแนวทางการ ดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด แพร่ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบของ ทางราชการที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง/ปี	๑	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนครั้งของการปรับปรุง กฎระเบียบ	๑	กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอหนองม่วงไข่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
พัฒนาสมรรถนะขีด ความสามารถของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดในการ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การทุจริต	๑. โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	ครั้ง/ราย	๑/๒๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	๒๐๐	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน
	๒. โครงการการพัฒนาวินัยการเงินการคลัง และพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	๑๐๐	งานพัสดุ
	๓. โครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านวินัย ความ รับผิดชอบทางละเมิด และจรรยาบรรณวิชาชีพ	ครั้ง/คน	๑/๑๖๐	๑๐๐,๐๐๐	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการอบรม	๑๖๐	กลุ่มงานนิติการ
	๔. การเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิด วินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด/กฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/ วินัยและการทุจริต	ครั้ง	๔	-	ตค. ๖๖ – กย. ๖๗	จำนวนครั้งต่อปีของการเผยแพร่	๔	กลุ่มงานนิติการ

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒

Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐

Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๓